Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования
Омутнинский муниципальный
район Кировской области
от 29.11.2019 № 1011

ИЗМЕНЕНИЯ
в Примерное положение об оплате труда
работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных
Управлению культуры администрации муниципального образования
Омутнинский муниципальный район Кировской области

1. Подпункт 2.1.1.1.2 и подпункт 2.1.1.1.3 пункта 2.1.1 раздела 2.1 «Размеры окладов работников, занимающих должности специалистов и служащих» считать соответственно подпунктом 2.1.1.2 и подпунктом 2.1.1.3.

2. Подпункт 3.1.1.1 и подпункт 3.1.1.2 пункта 3.1.1 раздела 3.1 «Размеры окладов работников, замещающихся должности специалистов и служащих» изложить в следующей редакции:

«3.1.1.1. Устанавливаемые на основе профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.0.8.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»: библиотекарь	4818 руб.

3.1.1.2. Устанавливаемые на основе профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных приказом Министерства

здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»: делопроизводитель	3855 руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»: заведующий хозяйством	4131руб.

3. Пункт 3.2.1 раздела 3.2 «Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» изложить в следующей редакции:

«3.2.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов:

3.2.1.1. Устанавливаемые на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»

Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»: настройщик пианино и роялей	4771 руб.

3.2.1.2. Устанавливаемые на основе профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии первого уровня» I квалификационный уровень: гардеробщик, уборщик служебных помещений, сторож, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3578 руб.

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» I квалификационный уровень: слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	3993 руб.

4. Пункт 6.1.3 и пункт 6.1.3.1 раздела 6 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«6.1.3. К переменным стимулирующим выплатам относятся:

персональная повышающая надбавка к окладу;

выплата на интенсивность и высокие результаты работы;

выплата за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты.

6.1.3.1. Персональная повышающая надбавка к окладу носит стимулирующий характер. Размер выплат по персональной повышающей надбавке к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на персональную повышающую надбавку.

Персональная повышающая надбавка к окладу может быть установлена работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Рекомендуемый размер повышающей надбавки к окладу до 100 процентов оклада.

Персональная повышающая надбавка к окладу устанавливается работникам на срок, не превышающий одного календарного года.

Персональная повышающая надбавка устанавливается работникам замещающим должности, предусмотренные подпунктами 2.1.1.1, 2.1.1.2, 2, 3, 4 уровня предусмотренные подпунктом 2.1.1.3, а также должности предусмотренные подпунктом 2.2.1.1.

Порядок и условия установления персональной повышающей надбавки к окладу определяются Положениями об оплате труда работников учреждения».

5. Пункт 6.2.3 раздела 6 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«6.2.3. К переменным стимулирующим выплатам относятся:

выплата на интенсивность и высокие результаты работы;

выплата за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты».

6. Пункт 6.2.3.1 признать утратившим силу.

7. Пункт 7.6 раздела 7 «Другие вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«7.6. Работникам учреждения, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата до МРОТ (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При определении размера начисленной заработной платы учитываются все выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств бюджета муниципального образования Омутнинский муниципальный район Кировской области, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени».

_____