

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования
Омутнинский муниципальный район
Кировской области
от 22.04.2014 № 702

Показатели

**эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры
и критерии оценки эффективности работы их руководителей**

№ п п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, его руководителя	Критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения (максимально возможное) (в баллах*)
1. Критерии по основной деятельности учреждения		
1.	Выполнение муниципального задания	Выполнение муниципального задания в полном объеме – 0,5 балла Выполнение муниципального задания в объеме от 85 до 99 процентов – 0,3 балла
3.	Удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг	Положительные результаты опроса (в том числе анкетирования) получателей муниципальных услуг – 0,2 балла; Отсутствие письменных жалоб от получателей муниципальных услуг на качество оказываемых услуг – 0,2 балла;
5.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Размещение информации о деятельности учреждения в интернет - источниках, в средствах массовой информации – 0,2 балла; Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 0,2 балла; Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере

		предоставления муниципальных услуг – 0,2 балла;
8.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации программ	Результативность участия, получение грантов – 0,2 балла;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 2 балла		
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина		
9.	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - 0,5 балла;
		Отсутствие замечаний по качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам – 0,5 балла;
11.	Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	Отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств – 0,5 балла;
12.	Эффективность ведения финансово-экономической деятельности	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода – 0,5 балла;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 2 балла		
3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
13.	Повышение квалификации работников учреждения	Повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде – 0,5 балла;
		Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения – 0,5 балла;

		Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по региону – 1 балл
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 2 балла		
4. Деятельность руководителя, направленная на хозяйственно-административную деятельность		
15.	Эффективность ведения хозяйственно-административной деятельности	Отсутствие нарушений требований пожарной безопасности, СанПин, охраны труда и техники безопасности в течение отчетного периода – 1,5 балла; - Обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей – 1 балл; - Обеспечение безаварийной работы учреждений и оперативное устранение аварийных ситуаций – 1,5 балла.
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 4 балла		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для каждого муниципального учреждения: 10 баллов		

1 балл = 1 проценту.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения не начисляются в следующих случаях:

1. выполнение муниципального задания менее чем на 85 %;
2. выявление нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду;
3. наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.