



№ п/п	Наименование программы, подпрограммы, областной целевой программы, ведомственной целевой программы, отдельного мероприятия, наименование показателей	Единица измерения	Значение показателя эффективности									
			2012 год базовый	2013 год факт	2014 год факт	2015 год	2016 год	2017 год 2018 год	2019 год	2020 год		
2. Формирование системы управления муниципальной службой, повышение эффективности работы кадровых служб, внедрение информационных технологий в систему управления кадровыми ресурсами												
2.1	Доля муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию, от числа муниципальных служащих, включенных в график, %	%	70	100	100	100	100	100	100	100	100	100
3. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров через развитие системы профессионального и личностного роста муниципальных служащих и посредством прохождения аттестации												
3.1	Доля муниципальных служащих, повысивших профессиональный уровень, от запланированного на обучение количества муниципальных служащих, %	%	80	90	100	100	100	100	100	100	100	100
4. Стимулирование и мотивация, повышение престижа и открытости муниципальной службы в муниципальном образовании Омутнинский муниципальный район Кировской области												
4.1	Доля муниципальных служащих, прошедших медицинскую диспансеризацию и имеющих заключение об отсутствии заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы, от числа муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации	%	0	0	0	0	100	100	100	100	100	100
5. Развитие механизма предупреждения коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе												
5.1	Снижение случаев несоблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой	%	3	0	7	0	0	0	0	0	0	0

