

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования
Омутнинский муниципальный
район Кировской области
от 11.07.2019 № 571

ИЗМЕНЕНИЯ

в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры администрации муниципального образования Омутнинский муниципальный район Кировской области

1. Пункт 6.1.2 раздела 6.1 «Выплаты стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений культуры по виду экономической деятельности «Деятельность учреждений клубного типа: клубов, дворцов и домов культуры, домов народного творчества», «Деятельность библиотек и архивов» изложить в следующей редакции:

«6.1.2. К постоянным стимулирующим выплатам относятся выплаты:
за стаж работы;
за наличие классности;
за наличие ученой степени и почетного звания».

2. Подпункт 6.1.2.1 пункта 6.1.2 раздела 6.1 «Выплаты стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений культуры по виду экономической деятельности «Деятельность учреждений клубного типа: клубов, дворцов и домов культуры, домов народного творчества», «Деятельность библиотек и архивов» изложить в следующей редакции:

«6.1.2.1. Выплата за стаж работы производится в виде стимулирующей процентной надбавки к окладу, на который принят работник.

Рекомендуемые размеры стимулирующей выплаты за стаж работы в процентах к окладу:

Стаж работы	Выплата
От 1 года до 5 лет	до 5%
От 5 лет до 10 лет	до 10%
Свыше 10 лет	до 15%

В стаж работы включаются периоды трудовой деятельности работника, необходимые для выполнения должностных обязанностей.

Надбавка за стаж работы устанавливается со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты, а

увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Для определения стажа работы в учреждениях создаются комиссии по определению стажа работы. Состав указанных комиссий и порядок их работы утверждаются руководителями учреждений.».

3. Пункт 6.2.2 раздела 6.2 «Выплаты стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений культуры по виду экономической деятельности «Образование в области культуры» изложить в следующей редакции:

«6.2.2. К постоянным стимулирующим выплатам относятся выплаты:
за стаж работы;
за наличие квалификационной категории;
за наличие ученой степени и почетного звания».

4. Подпункт 6.2.2.1 пункта 6.2.2 раздела 6.2 «Выплаты стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений культуры по виду экономической деятельности «Образование в области культуры» изложить в следующей редакции:

«6.2.2.1. Выплата за стаж работы производится в виде стимулирующей процентной надбавки к окладу, на который принят работник.

Рекомендуемые размеры стимулирующей выплаты за стаж работы в процентах к окладу:

Стаж работы	Выплата
От 1 года до 5 лет	до 5%
От 5 лет до 10 лет	до 10%
Свыше 10 лет	до 15%

В стаж работы включаются периоды трудовой деятельности работника, необходимые для выполнения должностных обязанностей.

Надбавка за стаж работы устанавливается со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Для определения стажа работы в учреждениях создаются комиссии по определению стажа работы. Состав указанных комиссий и порядок их работы утверждаются руководителями учреждений.».