Приложение

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования
Омутнинский муниципальный
район Кировской области
от 22.04.2014 № 702
(в редакции от 13.04.2020 № 224)

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и критерии оценки эффективности работы их руководителей

№	Наименование показателя	Размер выплат (в % от денежного оклада)
Критерии основной деятельности учреждения		
1	Выполнение муниципального задания	0% - не выполнено 10% - выполнено на 100%
2	Уровень выполнения показателей качества оказания муниципальных услуг в рамках выполнения муниципального задания учреждением (отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения, в том числе в вышестоящие органы, СМИ, сети Интернет, независимая оценка мероприятия по результатам блиц – опросов, Интернет – опросов, письменных отзывов)	1% - отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения; 2% - отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения, наличие положительной оценки мероприятия до 50% проведенных мероприятий в течение месяца; 5% - отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения, наличие положительной оценки свыше 51 % проведенных мероприятий в течение месяца
3	Своевременное предоставление	10% - выполнено

№	Наименование показателя	Размер выплат (в % от денежного оклада)
	информации, выполнение заданий, поручений, приказов, распоряжений Управления культуры, в том числе по поручению администрации района и города.	0% - выполнено с замечаниями.
	Итого по разделу:	25%
Открытость и доступность информации об учреждении		
1	Независимая оценка качества условий оказания услуг организации культуры, проведенная организацией - оператором	3% - средний балл 80 – 100; 0% - средний балл до 80
2	Устранение недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организации культуры	2% - план выполнен 1% - план выполняется 0% - план не выполняется
3	Своевременное размещение информации о деятельности учреждения на официальном портале www.bus.gov.ru	3 % - своевременное размещение 0% - информация размещена несвоевременно
4	Своевременное размещение информации о деятельности учреждения, его структурных подразделений на официальном сайте учреждения, на страницах в социальных сетях	1 % - размещение информации в течение 5 рабочих дней 2% - размещение информации в течение 3 рабочих дней
5	Предоставление информации о деятельности учреждения, его структурных подразделений для публикации на официальном сайте Управления культуры, АИС «PRO.Культура РФ»	1% - информация предоставлена до 50% мероприятий 6% - информация предоставлена свыше 51 % мероприятий
6	Наличие публикаций о деятельности учреждения в СМИ	1 % - одна публикация; 2 % - две и более публикации
7	Наличие в учреждениях стендов с актуальной информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг	1 % - наличие стендов с актуальной информацией

№	Наименование показателя	Размер выплат (в % от денежного оклада)
	Итого по разделу:	19%
Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
1	Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации персонала учреждения в соответствии с календарным графиком **МБУК ЦКС, МБУК КСЦ** : в КОГБУ ДПО «Учебно-методический центр повышения квалификации работников культуры и искусства», КОГПОАУ «Вятский колледж культуры» , КОГПОБУ «Кировский колледж музыкального искусства им. И.В.Казенина КОГАУК «Областной дом народного творчества» и др.; **МБУК БИЦ**: в КОГБУК «Кировская ордена Почёта государственная универсальная областная научная библиотека им. А.И. Герцена», КОГКУК «Кировская областная детская библиотека им. А.С. Грина» , КОГПОАУ «Вятский колледж культуры» , КОГБУ ДПО «Учебно-методический центр повышения квалификации работников культуры и искусства» и др.; **Учреждения образования в сфере культуры:** в КОГБУ ДПО «Учебно-методический центр повышения квалификации работников культуры и искусства», КОГПОАУ «Вятский колледж культуры» , КОГПОБУ «Кировский колледж музыкального искусства им. И.В.Казенина» и др.	6 % - один и более сотрудников прошли (проходят в течение месяца) профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации; 0% - сотрудники не прошли (не проходят в течение месяца) профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации
2	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения культуры	3% - отсутствие жалоб 0% - наличие жалоб
	Итого по разделу:	9%
Для руководителя МБУ ДО ДШИ г. Омутнинска		
1	Обучение по дополнительным предпрофессиональным программам в области искусства	4% - менее 30% обучающихся 6% - от 31% до 40% обучающихся 8% - от 41 до 50%

№	Наименование показателя	Размер выплат (в % от денежного оклада)
		обучающихся
2	Проведение платных мероприятий в течение учебного года	3% - до 2 мероприятий в месяц 5% - свыше 2 мероприятий в месяц
3	Участие в международных, всероссийских, межрегиональных, областных, районных, межрайонных акциях, конкурсах, фестивалях (кроме коммерческих)	3 % – 1 конкурс (фестиваль); 5 % - 2 и более конкурсов (фестиваля)
4	Результативность участия в фестивалях и конкурсах различных уровней (кроме коммерческих)	3% - Призеры 4%- Дипломанты I, II, III степени или III место специалист 5% - Лауреаты I, II, III степени или II место специалист 7% - Гран – при или I место специалист
	Итого по разделу:	25%
Для руководителей МБУК ЦКС и МБУК КСЦ		
1	Наличие у специалистов учреждения соответствующего профильного образования (не ниже среднего профессионального)	4% - до 40% персонала 8% - от 41 до 60% персонала
2	Выполнение плановых показателей (количество культурно-массовых мероприятий, в том числе количество платных культурно-массовых мероприятий и посетителей платных культурно-массовых мероприятий)	3% - до 90 %; 5% - свыше 91 %
3	Участие в международных, всероссийских, межрегиональных, областных, районных, межрайонных конкурсах, фестивалях (кроме коммерческих)	3 % – 1 конкурс (фестиваль); 5 % - 2 и более конкурсов (фестиваля)
4	Результативность участия в фестивалях и конкурсах, соревнованиях различных уровней (кроме коммерческих)	3% - Призеры или Грамота за III место; 4% -Дипломанты I, II, III степени или Грамота за II место, или III место специалист; 5% - Лауреаты I, II, III

№	Наименование показателя	Размер выплат (в % от денежного оклада)
		степени или Грамота за I место, или II место специалист 7% - Гран – при или I место специалист
	Итого по разделу:	25%
Для руководителей МБУК БИЦ		
1	Наличие у специалистов учреждения соответствующего профильного образования (не ниже среднего профессионального)	4% - до 40% персонала 8% - от 41 до 60% персонала
2	Выполнение плановых показателей (число зарегистрированных пользователей, количество книговыдач, количество платных культурно-массовых мероприятий)	3% - до 90 % 5% - свыше 91 %
3	Участие в международных, всероссийских, межрегиональных, областных, районных, межрайонных акциях, конкурсах, фестивалях (кроме коммерческих)	3 % – 1 конкурс (фестиваль, акция); 5 % - 2 и более конкурсов (фестивалей, акций)
4	Результативность участия библиотечных специалистов, читателей в фестивалях и конкурсах различных уровней (кроме коммерческих)	3% - Дипломы за участие или III место специалист 5%-Дипломы за I, II, III место или II место специалист 7% - Диплом победителя или I место специалист-
	Итого по разделу:	25%
Финансовый менеджмент, качество и исполнительская дисциплина для руководителей МБУ ДО ДШИ г. Омутнинска		
1	Соблюдение финансовой дисциплины: исполнение сроков представления счетов для оплаты, авансовых отчетов, табелей учета рабочего времени, приказов по заработной плате и др.	4 % - отсутствие нарушений 0%- наличие нарушений
2	Соблюдение утвержденных лимитов потребления электроэнергии	3% - отсутствие перерасходов 0%- наличие перерасходов

№	Наименование показателя	Размер выплат (в % от денежного оклада)
3	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности по платной образовательной услуге	3% -отсутствие задолженности 0%- наличие задолженности
4	Отсутствие нарушений, выявленных при проверке исполнения ФЗ-44 « О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	2 %-отсутствие нарушений 0% - наличие нарушений
5	Участие /победа в грантовых конкурсах (международных, всероссийских, областных, местных)	1% - обращение, участие 5% - положительное решение, победа в грантовом конкурсе
	Итого по разделу:	17%
Финансовый менеджмент, качество и исполнительская дисциплина для руководителей МБУК ЦКС, МБУК КСЦ, МБУК БИЦ		
1	Соблюдение финансовой дисциплины: исполнение сроков представления счетов для оплаты, авансовых отчетов, табелей учета рабочего времени, приказов по заработной плате и др.	4 % - отсутствие нарушений 0 % - наличие нарушений
2	Соблюдение утвержденных лимитов потребления электроэнергии	3% - отсутствие перерасходов 0% - наличие перерасходов
3	Привлечение дополнительных денежных средств спонсорских, благотворительных фондов	3% - денежные средства привлечены 0% - денежные средства не привлечены
4	Отсутствие нарушений, выявленных при проверке исполнения ФЗ-44 «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	2 % - отсутствие нарушений 0% - наличие нарушений
5	Участие/победа в грантовых конкурсах (международных, всероссийских, областных, местных)	1% - обращение, участие 5% - положительное решение, победа в грантовом конкурсе
	Итого по разделу:	17%

№	Наименование показателя	Размер выплат (в % от денежного оклада)
Деятельность руководителя, направленная на административно-хозяйственную деятельность		
1	Замечания проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения	0 % - замечания, на устранение которых не нужны денежные средства 3% - замечания, для устранения которых нужны денежные средства
2	Эстетичный вид здания и прилегающей территории Поддержка здания в соответствующем состоянии, поддержка уровня комфортности пребывания в учреждении культуры	0% - отрицательные отзывы 2 % - положительные отзывы
	Итого по разделу:	5%
	Итого всего:	100%