Приложение

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации муниципального образования Омутнинский муниципальный

район Кировской области
от 22.04.2014 № 702

(в редакции от 31.08.2021 № 568)

**ПОКАЗАТЕЛИ**

**эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и критерии оценки эффективностиработы их руководителей**

| № | Наименование показателя | Размер выплат (в % от денежного оклада) |
| --- | --- | --- |
| Критерии основной деятельности учреждения |
| 1 | Уровень выполнения показателей качества оказания муниципальных услуг в рамках выполнения муниципального задания учреждением (отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения, в том числе в вышестоящие органы, СМИ, сети Интернет, независимая оценка мероприятия по результатам блиц – опросов, Интернет – опросов, письменных отзывов) | 5% - отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения;10% - отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения, наличие положительной оценки мероприятия до 50% проведенных мероприятий в течение месяца;  15% - отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения, наличие положительной оценки свыше 51 % проведенных мероприятий в течение месяца |
| 2 | Своевременное предоставление информации, выполнение заданий, поручений, приказов, распоряжений Управления культуры, в том числе по поручению администрации района и города. | 10% - выполнено 0% - выполнено с замечаниями. |
|   | Итого по разделу: | 25% |
| Открытость и доступность информации об учреждении |
| 1 | Независимая оценка качества условий оказания услуг организации культуры, проведенная организацией - оператором | 3% - средний балл 80 – 100;0% - средний балл до 80 |
| 2 | Устранение недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организации культуры | 2% - план выполнен 1% - план выполняется0% - план не выполняется |
| 3 | Своевременное размещение информации о деятельности учрежденияна официальном порталеwww.bus.gov.ru | 3 % - своевременное размещение 0% - информация размещена несвоевременно |
| 4 | Своевременное размещение информации о деятельности учреждения, его структурных подразделений на официальном сайте учреждения, на страницах в социальных сетях  | 1 % - размещение информации в течение 5 рабочих дней2% - размещение информации в течение 3 рабочих дней  |
| 5 | Предоставление информации о деятельности учреждения, его структурных подразделений для публикации на официальном сайте Управления культуры, АИС «PRO.Культура РФ» | 1% - информация предоставлена до 50% мероприятий 6% - информация предоставлена свыше 51 % мероприятий |
| 6 | Наличие публикаций о деятельности учреждения в СМИ | 1 % - одна публикация; 2 % - две и более публикации |
| 7 | Наличие в учреждениях стендов с актуальной информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг | 1 % - наличие стендов с актуальной информацией |
|   | Итого по разделу: | 19% |
|  Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами |
| 1 | Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации персонала учреждения в соответствии с календарным графикомМБУК ЦКС, МБУК КСЦ : в КОГБУ ДПО «Учебно-методический центр повышения квалификации работников культуры и искусства», КОГПОАУ «Вятский колледж культуры» , КОГПОБУ «Кировский колледж музыкального искусства им. И.В.Казенина КОГАУК «Областной дом народного творчества» и др.;МБУК БИЦ: вКОГБУК «Кировская ордена Почёта государственная универсальная областная научная библиотека им. А.И. Герцена», КОГКУК «Кировская областная детская библиотека им. А.С. Грина» ,КОГПОАУ «Вятский колледж культуры» , КОГБУ ДПО «Учебно-методический центр повышения квалификации работников культуры и искусства» и др.;Учреждения образования в сфере культуры:в КОГБУ ДПО «Учебно-методический центр повышения квалификации работников культуры и искусства», КОГПОАУ «Вятский колледж культуры» ,КОГПОБУ «Кировский колледж музыкального искусства им. И.В.Казенина» и др. | 6 % - один и более сотрудников прошли (проходят в течение месяца) профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации;0% - сотрудники не прошли (не проходят в течение месяца) профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации |
| 2 | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения культуры | 3% - отсутствие жалоб0% - наличие жалоб  |
|  | Итого по разделу: | 9% |
|  Для руководителя МБУ ДО ДШИ г. Омутнинска |
| 1 | Обучение по дополнительным предпрофессиональным программам в области искусства | 4% - менее 30% обучающихся 6% - от 31% до 40% обучающихся 8% - от 41 до 50% обучающихся |
| 2 | Проведение платных мероприятий в течение учебного года |  3% - до 2 мероприятий в месяц 5% - свыше 2 мероприятий в месяц |
| 3 | Участие в международных, всероссийских, межрегиональных, областных, районных, межрайонных акциях, конкурсах, фестивалях (кроме коммерческих) | 3 % – 1 конкурс (фестиваль); 5 % - 2 и более конкурсов (фестиваля) |
| 4 | Результативность участия в фестивалях и конкурсах различных уровней (кроме коммерческих) | 3% - Призеры4%-Дипломанты I, II, III степени или III место специалист 5% - Лауреаты I, II, III степени или II место специалист 7% - Гран – при или I место специалист |
|  | Итого по разделу: | 25% |
| Для руководителей МБУК ЦКС и МБУК КСЦ |
| 1 | Наличие у специалистов учреждения соответствующего профильного образования (не ниже среднего профессионального) |  4% - до 40% персонала 8% - от 41 до 60% персонала |
| 2 | Выполнение плановых показателей (количество культурно-массовых мероприятий, в том числе количество платных культурно-массовых мероприятий и посетителей платных культурно-массовых мероприятий) |  3% - до 90 %; 5% - свыше 91 % |
| 3 | Участие в международных, всероссийских, межрегиональных, областных, районных, межрайонных конкурсах, фестивалях (кроме коммерческих) | 3 % – 1 конкурс (фестиваль); 5 % - 2 и более конкурсов (фестиваля) |
| 4 | Результативность участия в фестивалях и конкурсах,соревнованиях различных уровней (кроме коммерческих) | 3% - Призеры или Грамота за IIIместо;4%-Дипломанты I, II, III степени или Грамота за IIместо, или III место специалист;5% - Лауреаты I, II, III степени или Грамота за I место, или IIместо специалист 7% - Гран – при или I место специалист |
|  | Итого по разделу: | 25% |
| Для руководителей МБУК БИЦ |
| 1 | Наличие у специалистов учреждения соответствующего профильного образования (не ниже среднего профессионального)  |  4% - до 40% персонала 8% - от 41 до 60% персонала |
| 2 | Выполнение показателей (число зарегистрированных пользователей, количество книговыдач, количество платных культурно-массовых мероприятий)  |  3% - до 90 % 5% - свыше 91% |
| 3 | Участие в международных, всероссийских, межрегиональных, областных, районных, межрайонных акциях, конкурсах, фестивалях (кроме коммерческих) | 3 % – 1 конкурс (фестиваль, акция); 5 % - 2 и более конкурсов (фестивалей, акций) |
| 4 | Результативность участия библиотечных специалистов, читателей в фестивалях и конкурсах различных уровней(кроме коммерческих) | 3% - Дипломы за участие или III место специалист5%-Дипломы заI, II, IIIместо или II место специалист7% - Диплом победителя или I место специалист- |
|  | Итого по разделу: | 25% |
| Финансовый менеджмент, качество и исполнительская дисциплинадля руководителей МБУ ДО ДШИ г. Омутнинска |
| 1 | Соблюдение финансовой дисциплины: исполнение сроков представления счетов для оплаты, авансовых отчетов, табелей учета рабочего времени, приказов по заработной плате и др.  | 4% - отсутствие нарушений0%- наличие нарушений |
| 2 | Соблюдение утвержденных лимитов потребления электроэнергии |  3% - отсутствие перерасходов0%- наличие перерасходов |
| 3 | Отсутствие просроченной дебиторской задолженности по платной образовательной услуге | 3% -отсутствие задолженности0%- наличие задолженности |
| 4 | Отсутствие нарушений, выявленных при проверке исполнения ФЗ-44 « О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» | 2 %-отсутствие нарушений0% - наличие нарушений |
| 5 | Участие /победа в грантовых конкурсах (международных, всероссийских, областных, местных)  | 1% - обращение, участие 5% - положительное решение, победа в грантовом конкурсе |
|   | Итого по разделу:  | 17% |
| Финансовый менеджмент, качество и исполнительская дисциплинадля руководителей МБУК ЦКС, МБУК КСЦ,МБУК БИЦ |
| 1 | Соблюдение финансовой дисциплины: исполнение сроков представления счетов для оплаты, авансовых отчетов, табелей учета рабочего времени, приказов по заработной плате и др. | 4% - отсутствие нарушений0 % - наличие нарушений |
| 2 | Соблюдение утвержденных лимитов потребления электроэнергии | 3% - отсутствие перерасходов0% - наличие перерасходов |
| 3 | Привлечение дополнительных денежных средств спонсорских, благотворительных фондов | 3% - денежные средства привлечены0% - денежные средства не привлечены |
| 4 | Отсутствие нарушений, выявленных при проверке исполнения ФЗ-44 «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» | 2 %- отсутствие нарушений0% - наличие нарушений |
| 5 | Участие/победа в грантовых конкурсах (международных, всероссийских, областных, местных)  | 1% - обращение, участие 5% - положительное решение, победа в грантовом конкурсе |
|  | Итого по разделу: | 17% |
| Деятельность руководителя, направленная на административно-хозяйственную деятельность |
| 1 | Замечания проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения |  0 % - замечания, на устранение которых не нужны денежные средства 3% - замечания, для устранения которых нужны денежные средства |
| 2 | Эстетичный вид здания и прилегающей территорииПоддержка здания в соответствующем состоянии, поддержка уровня комфортности пребывания в учреждении культуры | 0% - отрицательные отзывы2 % - положительные отзывы |
|   | Итого по разделу:  | 5% |
|   | Итого всего: | 100% |
|  |  |  |

**\_\_\_\_\_\_\_\_**